



Strategisch Talentmanagement

19 en 20 februari 2019 | LionsDive Beach Resort

Tweedaagse masterclass door Prof. dr. Lidewey van der Sluis, Hoogleraar Strategisch Talentmanagement Nyenrode Business Universiteit

maximaal 25 deelnemers

Deze folder geeft onder andere informatie over de inhoudelijke opbouw van het programma van de masterclass en de wijze van aanmelden.

Als business partner wilt u talentmanagement inzetten als hefboom naar individuele topprestaties en een talentvolle en toekomstbestendige organisatie. Talentmanagement is 'hot'. Maar wat houdt het precies in? En hoe zorgt u er voor dat het topprioriteit krijgt binnen uw organisatie?

Tijdens deze tweedaagse masterclass komen deze vragen aan bod. U leert over de *do's & don'ts* van het vinden, binden, boeien en laten bloeien en groeien van medewerkers. U krijgt handvatten aangereikt om deze grote verantwoordelijkheid nog beter te kunnen nemen.

Talentmanagement en waardegericht organiseren
Onder de bevoegen leiding van prof. dr. Lidewey van der Sluis leert u wat talent voor uw organisatie kan betekenen en hoe mensen talent kunnen ontwikkelen. De masterclass Strategisch Talentmanagement is integraal gericht op het definiëren, detecteren, motiveren en positioneren van talent in organisaties. U krijgt inzicht in de wijze waarop leidinggevenden het aanwezige human capital zodanig kunnen managen dat alle medewerkers een positieve bijdrage leveren aan de doelstellingen van de organisatie. Wetenschappelijke modellen en inzichten die worden aangereikt kunt u in principe de volgende dag als instrument gebruiken en toepassen.

Voor wie

Als HR Businesspartner en leidinggevende op managementniveau bent u op zoek naar verbreding en verdieping van uw kennis, wat leidt tot een innovatief en eigentijds talentbeleid. Vanuit uw functie en expertise wilt u uw eigen visie op de dynamiek van de arbeidsmarkt verder ontwikkelen en

deze verknopen om een 'talentgerichte, talentvolle, en toekomstbestendige organisatie' te realiseren. Dat is een TripleT-organisatie met oog voor de kwaliteit en mentaliteit van medewerkers en de bedoeling van de investeringen in talent. Gebaande paden worden verlaten, mythes ontkracht, nieuwe wegen verkend en wenkende perspectieven gegeven.

Lidewey daagt deelnemers uit om:

- Met open vizier naar arbeidsrelaties te kijken;
- Op gedegen wijze talent te definiëren en te detecteren;
- Theoretische kaders en academisch kennis te gebruiken;
- 'Vernieuwend' te denken.



**Zet in op een
Triple T-organisatie[©]
talentgericht, talentvol
en toekomstbestendig**



**Lidewey van der Sluis,
bevoegen spreker en
topadviseur**

Prof. dr. Lidewey van der Sluis, spreker, organisatieadviseur en hoogleraar Strategisch Talentmanagement aan de Nyenrode Business Universiteit in Nederland en de North-West University in Zuid-Afrika, deelt met u haar vernieuwende visie op talentmanagement zoals ze dat al deed voor meer dan 800 andere organisaties.